**JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK AKADEMİSİ**

**KAMU YÖNETİMİ ANA BİLİM DALI**

**LİDERLİK TEZLİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI**

**DERSLER VE DAĞILIMLARI**

1. Liderlik Tezli Yüksek Lisans Programı için öngörülen ders dağılımı aşağıdaki Tablo-1’de görüldüğü gibidir.

**Tablo 1.** Liderlik Tezli Yüksek Lisans Programı Ders Dağılımı

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zorunlu****Dersler** | **Seçmeli Dersler** | **Toplam** |
| 3+1\*+2\*\* | 5 | 8 Kredili3 Kredisiz |

\*Seminer Dersi

\*\*Tez Hazırlık ve Tez Çalışmaları Dersi

1. Dersler ve içerikleri Tablo-2’de sunulan Liderlik Tezli Yüksek Lisans Programı Ders Kataloğunda görüldüğü gibidir:

**Tablo 2.** Liderlik Tezli Yüksek Lisans Programı Ders Kataloğu

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sıra No** | **Dersin Adı** | **Türü** | **İçerik** | **AKTS** | **Kredi** | **Kodu** |
| 1 | Araştırma Yöntem ve Teknikleri | Zorunlu | Bu derste Enstitü öğrencilerinin Bilimsel Araştırma Yöntemleri konusunda bilgi sahibi olmalarını ve buna uygun olarak tez, makale ve araştırma raporu yazabilecek yeterliliğe ulaşmalarını sağlamak; literatür taramasına dayalı akademik yazım ve araştırma yapma yeteneği kazandırarak bilimsel etik çerçevesinde uygun veri toplama ve analiz tekniklerini kullanma becerilerini geliştirmek hedeflenmektedir. | 7 | 3 | LA211 |
| 2 | Kolluk Organizasyonlarında Yönetim | Zorunlu | Bu derste, kolluk kuvvetlerinin organizasyonel yapıları, yönetim prensipleri, politikaları ve uygulamala ele alınacaktır. | 7 | 3 | LA212 |
| 3 | Liderlik Kuramları ve Kollukta Liderlik | Zorunlu | Bu derste, liderlik kavramı, teorik temelleri ve kolluk liderliğinin özellikleri ele alınacaktır. | 7 | 3 | LA213 |
| 4 | Seminer | Zorunlu | Bu derste, liderlik araştırmaları alanında; araştırma sorusunun geliştirilmesi, kaynak taramanın gösterimi, araştırma yönteminin belirlenmesi gibi konuların gösterimi bu kapsamda ele alınmaktadır. Bu kapsamda, ayrıca ilgili ders haftalarında belirtilen tematik konuşmalarda güncel olmakla birlikte, kolluk çalışmaları alanında öne çıkan konular ele alınmaktadır. | 4 | 0 | LA214 |
| 5 | Değişen Yönetim Rolleri: Liderlik, Koçluk Ve Mentorluk | Seçmeli | Bu derste, değişen yönetim dinamikleri bağlamında liderlik, koçluk ve mentorluk rollerini anlama ve bu üç önemli yönetim yaklaşımını etkili bir şekilde entegre etme becerilerini geliştirme yeteneklerini kazandırmak amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere liderlik, koçluk ve mentorluk kavramları detaylı bir biçimde ele alınacak ve bu rollerin organizasyonlarda nasıl birbirini tamamlayıcı bir şekilde çalışabileceği incelenecektir. | 7 | 3 | LA215 |
| 6 | Değişim Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, değişim yönetimi konusunda kapsamlı bir anlayış kazandırmak ve öğrencilerin organizasyonlardaki değişim süreçlerini etkili bir şekilde anlama ve yönetme becerilerini geliştirmelerini sağlamak amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere değişim teorileri, değişim süreçleri, değişim stratejileri ve liderlik rolleri gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere organizasyonel değişim süreçlerini planlama, uygulama ve değerlendirme yetenekleri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA216 |
| 7 | Girişimcilik Kuramı ve Temelleri | Seçmeli | Bu derste, girişimcilik alanındaki temel kavramlar ve teorik çerçeveler anlatılarak, girişimcilik süreçlerinin bütünsel bir bakış açısıyla incelenmesi ve öğrencilere girişimcilik becerilerini geliştirme fırsatı sunulmaktır. Ders kapsamında, öğrencilere girişimcilik kavramının evrimi, girişimcilik teorileri, girişimcilik ekosistemi ve başarılı girişimcilik stratejileri gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacaktır. | 7 | 3 | LA217 |
| 8 | Girişimcilik ve Örgüt Kültürü | Seçmeli | Bu derste, girişimcilik kavramları ve liderlik pozisyonlarında girişimciliği örgüt kültürü ile entegre etme yetenekleri ele alınacaktır. Ders kapsamında, öğrencilere girişimcilik teorileri, örgüt kültürünün rolü, inovasyon stratejileri ve girişimcilik kültürünün oluşturulması gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere liderlik rollerinde girişimciliği örgüt kültürü bağlamında etkili bir şekilde yönetme becerileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA218 |
| 9 | Halkla İlişkiler ve İmaj Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, halkla ilişkilerin temel prensipleri, kurumsal imaj yönetimi stratejileri ve uygulama yetenekleri ele alınacaktır. Ders kapsamında, öğrencilere etkili iletişim, kriz iletişimi, medya ilişkileri, marka yönetimi ve toplumsal sorumluluk gibi halkla ilişkilerin önemli alanları detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere liderlik rollerinde etkili iletişim stratejileri oluşturma becerileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA219 |
| 10 | İnovasyon Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere inovasyon yönetimi konusunda derin bir anlayış kazandırmak ve liderlik pozisyonlarında inovasyon kültürünü teşvik etme yeteneklerinin geliştirilmesi amaçlanmıştır. Ders kapsamında, öğrencilere inovasyonun temel kavramları, stratejileri, süreçleri ve modelleri gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere inovasyon liderliği becerileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA220 |
| 11 | Kolluk Meslek Etiği ve Profesyonellerin Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, kolluk meslek etiği ve profesyonellerin yönetimi konularında derinlemesine bir anlayışın sağlanması ve bu alanlarda uzmanlaşmak için gerekli bilgi ve becerilerin kazandırılması amaçlanmaktadır. | 7 | 3 | LA221 |
| 12 | Kolluğun Örgüt Geliştirme ve Yönetim İlkeleri | Seçmeli | Bu derste, kolluk kurumlarının organizasyonel yapıları, işleyişleri, stratejik planlama süreçleri, kaynak yönetimi, performans değerlendirme ve geliştirme gibi konular ele alınacaktır. | 7 | 3 | LA222 |
| 13 | Kolluğun Stratejik Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, kolluk kurumlarının stratejik planlama, hedef belirleme, kaynak tahsisi, performans izleme ve değerlendirme gibi stratejik yönetim süreçleri ele alınacaktır. | 7 | 3 | LA223 |
| 14 | Kolluk Organizasyonlarında Kriz ve Kriz Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, kolluğun görevleri esnasında ortaya çıkabilecek kriz türleri, krizlerin nedenleri ve etkileri ile krizlerle başa çıkma stratejileri, kriz iletişimi yöntemleri, kriz planlaması ve kriz sonrası iyileştirme süreçlerini ele alınacaktır. | 7 | 3 | LA224 |
| 15 | Kurumsal Yönetim | Seçmeli | Bu desrte, öğrencilere kurumsal yönetimin geniş bir perspektifini sunmak ve liderlik pozisyonlarında etik, şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde kurumsal başarıyı destekleme becerilerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere kurumsal yönetim ilkeleri, etik kurumsal liderlik, paydaş yönetimi, risk yönetimi ve şirket yönetişimi gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere liderlik rollerinde etkili kurumsal yönetim stratejileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA225 |
| 16 | Müzakere ve Çatışma Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere müzakere ve çatışma yönetimi konularında teorik bir temel oluşturarak, etkili müzakere stratejilerini anlama ve çatışma yönetimi becerilerini geliştirme yeteneklerini kazandırmak amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere müzakere süreçleri, stratejileri, taktikleri, çatışma çözme modelleri ve liderlik pozisyonlarında çatışmayı etkili bir şekilde yönetme konuları detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere müzakere becerileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA226 |
| 17 | Osmanlıdan Cumhuriyete Terörle Mücadelede Kolluğun Rolü | Seçmeli | Bu derste; Osmanlı döneminden Cumhuriyet dönemine kadarki süreçte kolluğun terörle mücadele sürecindeki rolü; tarihî, sosyal, kültürel ve güvenlik açısından derinlemesine incelenecektir. | 7 | 3 | LA227 |
| 18 | Örgüt Teorisi | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere örgüt teorisinin temel kavramlarını anlatmak ve örgütlerin karmaşık yapısını, işleyişini ve evrimini anlama yeteneklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere örgüt teorilerinin tarihsel gelişimi, örgüt yapısı, liderlik rolleri, örgütsel kültür ve değişim süreçleri gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere örgüt teorilerini eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirme yetenekleri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA228 |
| 19 | Örgütlerde Performans Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere örgütlerde performans yönetimi konusunda kapsamlı bir anlayış sunmak ve liderlik pozisyonlarında performansı artırma yeteneklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere performans yönetimi süreçleri, performans değerlendirme teknikleri, hedef belirleme, geri bildirim verme ve performans geliştirme stratejileri gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere liderlik rollerinde etkili performans yönetimi becerileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA229 |
| 20 | Örgütsel Davranış | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere örgütsel davranış alanında teorik bir temel sunarak, örgüt içindeki bireylerin, grupların ve yapıların davranışlarını anlama ve yönetme becerilerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere örgütsel kültür, liderlik etkileşimleri, motivasyon stratejileri, iletişim, çatışma yönetimi ve değişim süreçleri gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere örgütsel davranışın temel ilkelerini anlama, analiz etme ve değerlendirme fırsatı sunulacaktır. | 7 | 3 | LA230 |
| 21 | Proje Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere proje yönetimi konusunda kapsamlı bir anlayış kazandırmak ve öğrencilerin proje yönetimi disiplini içinde etkili bir şekilde liderlik yapma becerilerini geliştirmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere proje tanımı, planlama, uygulama, kontrol ve kapanış süreçleri gibi temel proje yönetimi konuları detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere proje yönetiminde kullanılan araçları ve teknikleri anlama, analiz etme ve uygulama fırsatı sunulacaktır. | 7 | 3 | LA231 |
| 22 | Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere stratejik insan kaynakları yönetimi konusunda derin bir anlayış kazandırmak ve liderlik pozisyonlarında stratejik insan kaynakları yönetimi becerilerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere stratejik insan kaynakları yönetiminin temel prensipleri, organizasyonel stratejilerle entegrasyonu, insan kaynakları planlaması, yetenek yönetimi, performans değerlendirme ve ödüllendirme gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere liderlik rollerinde sürdürülebilir başarı için stratejik insan kaynakları yönetimi stratejileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA232 |
| 23 | Türk Dış Politikası | Seçmeli | Bu derste, Osmanlı Devleti’nin son dönemlerinden günümüze değin süreçte küresel ve bölgesel güçlerin Türkiye’yle olan ilişkileri ve dünyada yaşanan gelişmelerin Türkiye’ye olan etkileri üzerinde durulacaktır. | 7 | 3 | LA233 |
| 24 | Uluslararası Yönetim | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere uluslararası iş çevrelerinde etkili bir şekilde liderlik yapabilmek için gerekli olan temel bilgi ve becerileri kazandırılması amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere uluslararası yönetim teorileri, kültürel çeşitlilik, küresel stratejiler, çok uluslu işletmelerin yönetimi ve liderlik becerileri gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere küresel iş ortamında etkili bir lider olma yetenekleri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA234 |
| 25 | Yönetim Psikolojisi | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere yönetim alanında psikolojik faktörleri derinlemesine anlama ve değerlendirme yetenekleri kazandırmak, özellikle liderlik bağlamında psikolojik dinamikleri incelemek ve çalışanların motivasyonunu, davranışlarını ve performansını etkileyen psikolojik etmenleri anlamalarını sağlamak amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere örgüt içindeki ilişkilerin psikolojik temelleri, liderlik psikolojisi, duygusal zeka, stres yönetimi, karar verme süreçleri ve çatışma yönetimi gibi konular detaylı bir biçimde ele alınacaktır. | 7 | 3 | LA235 |
| 26 | Yönetimin Esasları | Seçmeli | Bu derste, öğrencilere temel yönetim ilkelerini anlatmak ve liderlik pozisyonlarında etkili bir şekilde yönetici olma becerilerini geliştirmek amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, öğrencilere yönetim teorileri, planlama, organizasyon, liderlik, kontrol ve etkileşim gibi temel yönetim süreçleri detaylı bir biçimde ele alınacak ve öğrencilere etkili liderlik becerileri kazandırılacaktır. | 7 | 3 | LA236 |
| 27 | Türk Kamu Yönetimi | Seçmeli | Bu derste, Türkiye'nin kamu yönetimi yapısını, işleyişini, tarihsel ve kurumsal gelişimini, politika oluşumunu ve uygulamasını öğrencilere detaylı bir şekilde öğretmek ve analiz etmek amaçlanmaktadır. | 7 | 3 | LA237 |
| 28 | Türk Yönetim Kültürü | Seçmeli | Bu derste, Türkiye'nin tarihsel, kültürel ve sosyal bağlamında yönetim anlayışı, Türk yönetim kültürünün kökenleri, gelişimi, etkileri ve toplumsal dinamiklerine dair bir perspektif sunulacaktır. | 7 | 3 | LA238 |
| 29 | Karşılaştırmalı Yönetim Yapıları | Seçmeli | Bu derste, farklı ülkelerdeki yönetim yapıları, işleyişleri, politikaları ve uygulamaları karşılaştırmalı bir perspektifle incelenip analiz edilecektir. | 7 | 3 | LA239 |
| 30 | Liderlik ve Cinsiyet Politikaları | Seçmeli | Bu derste, liderlik ve cinsiyet arasındaki ilişki eleştirel bir bakış açısıyla ele alınacaktır. Öğrencilere, cinsiyet rollerinin liderlik algısı, liderlik tarzları, liderlik etkisi ve liderlik performansı üzerindeki etkileri üzerine bilgi verilecektir. | 7 | 3 | LA240 |
| 31 | Uzmanlık Alan Dersi | Zorunlu | Bu ders danışman öğretim elemanının çalıştığı bilimsel alandaki belirli bilgi ve deneyimlerini lisansüstü öğrencilerine aktardığı, tez çalışmalarının bilimsel temellerinin oluşması ve yürütülmesinin yanı sıra öğrencilere bilimsel etik, çalışma disiplini, güncel literatürü izleyebilme ve değerlendirme yeteneğinin kazandırılmasına yönelik çalışmaları içerecektir. | 4 | 0 | LAUZM |
| 32 | Tez Hazırlık Dersi | Zorunlu | Bu derste, öğrencinin tez konusunu, araştırma metodolojisini, araştırma soru/hipotezlerini, veri toplama yöntemlerini belirlemesi sağlanacak ve öğrenci yapılacak çalışmanın etik ilkelere uygunluğu konusunda bilinçlendirilecektir. | 2 | 0 | LATHD |
| 33 | Tez Çalışması Dersi | Zorunlu | Bu derste, tez yazım kuralları, akademik eserlerin yazımı ile ilgili temel ilkeler ele alınarak öğrencinin yüksek lisans tezi yazımına danışmanlık yapılacaktır. | 30 | 0 | LATÇD |

 **Prof.Dr. Elif ÇOLAKOĞLU**

 **Kamu Yönetimi Anabilim Dalı Başkanı**