

# ÖZGEÇMİŞ

**Adı ve Soyadı: PINAR AYDEMİR**

**Akademik Unvanı:Araştırma Görevlisi**

**E-posta: PİNAR.AYDEMİR@jsga.edu.tr**

**Öğrenim Durumu: Doktora (Devam Ediyor)**

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2012-2016
Y. Lisans	İşletme ABD Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalı	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2016-2019
Doktora	İşletme	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2019-Devam
Doç. / Prof.			

**Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı:**

İşletmelerin Kurumsallaşma Düzeyleri İle Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişki: Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma / The Relationship Between Institutionalization Level Of Businesses And Organizational Citizenship Behavior Of Employees: A Research In Accommodation Establishments.

**Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı:**

**Görevler:**

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Arş. Gör.	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesi	2020

**Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri :**

.....

**Yönetilen Doktora Tezleri/Sanatta Yeterlik Çalışmaları:**

.....

**Projelerde Yaptığı Görevler:**

.....

**İdari Görevler:**

.....

## Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler:

## Ödüller:

**Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler** (Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir):

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
19xx-xxxx	Güz				
	Bahar				
20xx-xxxx	Güz				
	Bahar				

## ESERLER

### **A. SCI, SSCI, SCI-E ve AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanan makaleler:**

**A1.** Atalay, M. O., Aydemir, P., & Acuner, T. (2022). The Influence of Emotional Exhaustion on Organizational Cynicism: The Sequential Mediating Effect of Organizational Identification and Trust in Organization. *SAGE Open*, 12(2), 1-25.

### **B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:**

**B1.** Atalay, M.Ö., Aydemir, P. and Acuner T. (2020). The Influence of Emotional Exhaustion on Organizational Cynicism: The Sequential Mediating Effect of Organizational Identification and Organizational Trust, Özet Bildiri, 3rd Economics, Business and Organization Research (EBOR) Conference, 20 – 22 Kasım 2020, Roma, İtalya.

**B2.** Aydemir, P., Acuner, T. ve Birincioğlu, N. (2020). İşletmelerin Kurumsallaşma Düzeylerinin Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi: Konaklama İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma, Tam Metin Bildiri, AL -FARABI 7. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 02 – 03 Mayıs 2020, Bursa, Türkiye.

**B3.** Gök, S.G. ve Aydemir, P. (2021). Dijital Liderliğin Kriz Yönetimi Üzerindeki Etkisi: Bilgi Paylaşımının Aracı Rolü, Özet Bildiri, II. Uluslararası Güvenlik Bilimleri Kongresi. 23 – 25 EYLÜL 2021, ANKARA.

### **C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:**

#### **C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:**

**C1.1.** .....

#### **C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:**

**C2.1.** Aydemir, P. (2021). Geleceğin Kolluk Personelinin Yönetiminde Kuşak Farklılıkları. (Ed. Mutlu Tokmak ve Ümit Şevik). İçinde, Yönetim ve Organizasyon Perspektifinden Kolluk Çalışmaları yönetim üzerine (ss. 91 – 118). Nobel Yayınevi, Ankara.

**C2.2.** Arslan, Ş. and Aydemir, P. (2022). The Relationship Between Digital Internal Communication and Employee Productivity. (Ed. Zekiye Tamer Gencer). In Covid Communication I (pp. 23-50). Strategic Researches Academy, Lithuania.

**C2.3.** Aydemir, P. (2022). Kolluk Kuvvetlerinde Sinizm ve Öfke İlişkisi. (Ed. Mutlu Tokmak). İçinde, Yönetim ve Organizasyon Perspektifinden Kolluk Çalışmaları II (ss. 119-144). Nobel Yayınevi, Ankara.

**C2.4.** Aydemir, P. (2022). Dijitalleşmenin Örgütsel Unsurlar Üzerindeki Etkisi. (Ed. İlkay Güler yüz). İçinde, Dijitalleşme ve Yönetim (ss. 163-193). Nobel Yayınevi, Ankara.

**C2.5.** Aydemir, P. and Arslan, Ş. (2023). Crisis Communication and Ethical Leadership. (Ed. Zekiye Tamer Gencer). In, Ethics in Communication (pp. 123-147). Peter Lang.

#### **D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:**

**D1.** Gök, S. G., & Aydemir, P. Dijital Liderliğin Kriz Yönetimi Üzerindeki Etkisi: Bilgi Paylaşımının Aracı Rolü. *Güvenlik Bilimleri Dergisi*, 10(3), 195-222.

**D2.** Atalay, M. Ö., Aydemir, P., & Acuner, T. (2022). İşgörenlerin Örgütsel Güç Mesafesi Algılarının Demografik Faktörlere Göre İncelenmesi: Trabzon İlinde Ampirik Bir Araştırma. *Social Science Development Journal*, 7(29), 139-162.

**D3.** Atalay, M.Ö., Acuner, T. ve Aydemir, P. (2022). İş Tatmini ve Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi: Türkiye Bağlamında Bir Araştırma, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 37, 121-142.

#### **E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:**

**E1.** .....

#### **F. Sanat ve tasarım etkinlikleri:**

**F1.** .....

#### **G. Diğer yayınlar:**

**(Yukarıdaki maddelerde yer alan başlıklardaki kategorilere girmeyen ve belirtilmek istenen tüm eserler bu maddenin altında belirtilecektir.)**

**G1.** Akdemir, Naci & Tuncer, Can Ozan (Ed.). (2021) Siber Ansiklopedi: Siber Ortama Çok Disiplinli Bir Yaklaşım, Pegem Akademi. (Pinar Aydemir, Katkı Sağlayan Akademisyen).

#### **H. Sertifikalar**