

# MUTLU TOKMAK

## DOÇENT

Kadro Unvanı: DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

E-Posta Adresi : mutlu-tokmak@hotmail.com  
Telefon (İş) :  
Telefon (Cep) :  
Adres : Şehit Savcı Mehmet Selim Kiraz Bulvarı Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi

### Öğrenim Bilgisi

Doktora 2014 23/Mayıs/2018	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)  Tez adı: Örgütsel adalet ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin kamu ve özel sektör çalışanları örneğinde araştırılması (2018) Tez Danışmanı:(MEHMET ERDEMİR GÜNDOĞMUŞ)
Yüksek Lisans 2010 1/Ağustos/2012	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ (YL) (TEZLİ)  Tez adı: Doğal afetlerde Türk Silahlı Kuvvetleri'xxnin (TSK) etkin kullanımı: Kocaeli ve Van depremi örneği (2012) Tez Danışmanı:(FATMA NEVAL GENÇ)
Lisans 2002 5/Haziran/2006	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ İKTİSAT FAKÜLTESİ/SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ/KAMU YÖNETİMİ PR. (AÇIKÖĞRETİM)
Önlisans	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ 2013 AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ/HUKUK BÖLÜMÜ/ADALET PR. (AÇIKÖĞRETİM) 15/Ağustos/2016

### Akademik Görevler

DOÇENT 24.11.2020	JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK AKADEMİSİ/JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK FAKÜLTESİ)
----------------------	--

### Yönetilen Tezler

Yüksek Lisans  
2023

- KIYMAZ İRFAN, (2023). Terörizm Veri Tabanlarının Jandarmanın Terörizmle Mücadele Planlaması Açısından İşlevsellik Analizi ve Karşılaştırmalı Değerlendirilmesi, Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi>Güvenlik Bilimleri Enstitüsü->Uluslararası Güvenlik ve Terörizm Anabilim Dalı (Devam Ediyor)

## Projelerde Yaptığı Görevler:

1. bilimsel araştırma Temel Düzey Jandarma Subayı İş / Görev Analizi, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli projesi, Yürütücü:MEHMET KAHYA, Araştırmacı:MUTLU TOKMAK, Araştırmacı:SUUDAN GÖKÇE GÖK, Araştırmacı:KAAN ÖZGÜR KAYICI, , 01/02/2022 (Devam Ediyor)
2. Araştırmacı:TOKMAK MUTLU, , 12/01/2018 - 02/05/2020 (ULUSLARARASI) Strengthening Teacher Qualifications for the Education of Refugee Students, Avrupa Birliği,

## İdari Görevler

Sosyal Bilimler Bölümü Plan	JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK AKADEMİSİ/JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK	
Subayı	FAKÜLTESİ	
2020		
	Öğretim Dili	Ders Saati
2022-2023		
Önlisans		
Olaylara Müdahale Esasları ve Silah Bilgisi	Türkçe	2
Güvenlik Sistemleri	Türkçe	3
Lisans		
Örgütsel Davranış	Türkçe	6
BİLİMSEL ARŞTIRMA YÖNTEMLERİ	Türkçe	2
İNSAN KAYNAKLARI VE PERFORMANS YÖNETİMİ	Türkçe	4
Yüksek Lisans		
SİYASİ KRİZLER VE İNSANİ YARDIM (TEZLİ)	Türkçe	3
SİYASİ KRİZLER VE İNSANİ YARDIM (TEZSİZ)	Türkçe	3
2021-2022		
Önlisans		
Güvenlik Sistemleri	Türkçe	3
Olaylara Müdahale ve Silah Bilgisi	Türkçe	3
Lisans		
Örgütsel Davranış	Türkçe	18
İnsan Kaynakları ve Performans Yönetimi	Türkçe	4
Yönetim Organizasyon	Türkçe	6
Yüksek Lisans		
Siyasi Krizler ve İnsani Yardım (TEZLİ )	Türkçe	3
Afet ve Kriz Yönetimi (TEZLİ)	Türkçe	3
Siyasi Krizler ve İnsani Yardım(TEZSİZ)	Türkçe	3
2020-2021		
Önlisans		
Olaylara Müdahale ve Silah Bilgisi	Türkçe	3
Dersler *		

## Eserler

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. KAHYA MEHMET, GÖK SUUDAN GÖKÇE, KAYA EBRU, KAYICI KAAAN ÖZGÜR, TOKMAK MUTLU, YILDIRIM ALİ (2022). Subay İş Analizi: İlçe Jandarma Komutanı Örneği. International Academic Social Resources Journal, 7(42), 1138-1146. (Yayın No: 7885776)
2. TÜRK ZEHRA, TOKMAK MUTLU (2017). Sürdürülebilir Yerel Kalkınma Kapsamında Sakin Şehir (Cittaslow) Hareketine Yönelik Artvin-Şavşat Yöneticileri Üzerinde Bir Uygulama Cittaslow-As Part Of Sustainable Regional Development A Practice Conducted With Artvin-Şavşat Local Governors. TURAN, 9(36), 97-103., Doi: 10.15189/1308-8041 (Yayın No: 6147983)
3. TÜRK ZEHRA, TOKMAK MUTLU (2017). Sürdürülebilir Turizm Kapsamında Alternatif Turizm Çeşide Olarak Ekoturizm: Marmaris İlçesi Örneği. TURAN, 9(36), 104-108., Doi: 10.15189/1308-8041 (Yayın No: 6342790)

### B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında(proceedings) basılan bildiriler :

1. KAHYA MEHMET, GÖK SUUDAN GÖKÇE, KAYA EBRU, KAYICI KAAAN ÖZGÜR, TOKMAK MUTLU, YILDIRIM ALİ (2022). Subay İş Analizi: İlçe Jandarma Komutanı Örneği. 21. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 103-111. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7768898)
2. TOKMAK MUTLU (2020). ÇALIŞANLARDA COVID 19 SALGININA YÖNELİK KAYGI DÜZEYİ VE İÇ KONTROL ODAĞI İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. Online International Conference of COVID-19 (CONCOVID), 82-82. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6284246)
3. TOKMAK MUTLU (2019). İMALAT VE HİZMET SEKTÖRÜNDEKİ KOBİ'LERİN İNOVASYONPERFORMANSLARININ KARŞILAŞTIRILMASI: BURSA'DAKİ KOBİ'LEREYÖNELİK BİR ARAŞTIRMA. II Uluslararası Sosyal Bilimler İnovasyon Kongresi, 322-328. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5224019)
4. TOKMAK MUTLU (2019). BANKA ÇALIŞANLARINDA DUYGUSALI EMEK HARCAMA DÜZEYİ ve DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERE GÖRE DEĞERLENDİRİLMESİ. III. Uluslararası Ekonomi Toplum Kültür Sempozyumu, 143-150. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5905273)
5. TÜRK ZEHRA, TOKMAK MUTLU (2017). Reklâmın Genç Tüketicilerin Satınalma Davranışları Üzerindeki Etkisi: MarmarisTurizm Meslek Yüksekokulu Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma. II. Uluslararası Gençlik Araştırmaları Kongresi, 157-157. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6314291)
6. TÜRK ZEHRA, ÜRÜT SAYGIN SERAP, TOKMAK MUTLU, TAŞDELEN MEHMET (2017). Dünyada ve Türkiye'de Gençlik Turizmi. II. Uluslararası Gençlik Araştırmaları Kongresi, 130-130. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6312563)
7. TÜRK ZEHRA, TOKMAK MUTLU (2017). Genç Tüketicilerin Satın Alma Davranışında Ambalajın Rolü (Marmaris Turizm MeslekYüksekokulu Örneği). II. Uluslararası Gençlik Araştırmaları Kongresi, 180180. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6314307)

### C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

#### C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. Yönetim ve Organizasyon Perspektifinden Kolluk Çalışmaları II, Bölüm adı:(Yöneticilerin Liderlik Tarzlarının Çalışanların Öfke Kontrolü Üzerindeki Rolü:Kolluk Kuvvetlerine Yönelik Bir Araştırma) (2022)., TOKMAK MUTLU, NOBEL Yayınevi, Editör:Mutlu TOKMAK, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 254, ISBN:978-625-433-689-8, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7846228) YÖNETİM VE ORGANİZASYON PERSPEKTİFİNDEN KOLLUK ÇALIŞMALARİ:
2. YÖNETİM ÜZERİNE, Bölüm adı:(KOLLUK VE MOTİVASYON) (2021)., TOKMAK MUTLU, NOBEL, Editör:TOKMAK MUTLU, ŞEVİK ÜMİT, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 225, ISBN:978-625-433-004-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7424468) Sosyal Medyada Dil ve İletişim
3. Retorik Söylem ve İkna, Bölüm adı:(Sosyal Medyada Örgütsel İletişimin Dil Açısından Değerlendirilmesi) (2021)., TOKMAK MUTLU, Nobel, Editör:Dr.Ali YILDIRIM, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 331, ISBN:978-625-433-012-4, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7423828) ACADEMIC STUDIES IN SOCIAL SCIENCES, Bölüm adı:(COMPARISON OF YOUTH LEADERSHIP
4. CHARACTERISTICSOF MEDICAL SCHOOL STUDENTS ACCORDING TO THEIRDEMOGRAPHIC DATA) (2020)., TOKMAK MUTLU, IVPE, Editör:Prof. Dr. BABACAN Hasan Doç. Dr. ERASLAN Meriç, Doç. Dr. TEMİZER Abidin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 729, ISBN:978 - 9940 - 46 - 009 - 9, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6110268) A New Perspective in Social Sciences, Bölüm adı:(A Study on the Perceptions of Innovation of
5. Executives Who Adopt Servant Leadership) (2019)., TOKMAK MUTLU, Frontpage, Editör:Doğa Başar SARIİPEK, Bora YENİHAN, Valentina FRANCA, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 501, ISBN:978 93 81043 36 3, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5335371) Current Debates on Social Sciences Human Studies 3, Bölüm adı:(Örgütsel Adalet ve Örgütsel

6. Bağlılık Arasındaki İlişki: Bir İlçe Belediyesi Örneği) (2019)., ERTAN HAYRETTİN,TOKMAK MUTLU, Bilgin Kültür Sanat Yayınları, Editör:Çeçen Salih, Kahya Ömer, Bozgun Şafak, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 729, ISBN:978-605-9636-87-2, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6140634) ACADEMIC STUDIES IN SOCIAL HUMAN AND ADMINISTARIVE SCIENCES, Bölüm adı:(A SEARCH
7. ABOUT ORGANISATIONAL DEVIATION IN PUBLICINSTITUTES) (2019)., TOKMAK MUTLU, İvpe, Editör:BABACANHasan, TEMİZER Abidin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 366, ISBN:978-9940-540-708, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5223592) Akademisyen YayıneviBilimsel Araştırmalar Kitabıİktisadi ve İdari Bilimler, Bölüm
8. adı:(İşgörenlerin Duygusal Zeka Düzeylerinin Örgüte Karşı SinikTutumları Üzerine Etkisi) (2018)., TOKMAK MUTLU, Akademisyen, Editör:YALÇIN Azmi, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 295, ISBN:978605-258-066-0, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5223529) Research on Communication, Bölüm adı:(Hedonic Consumers Consumption Causes Of
9. Differences In Terms Of Socio-DemographicCharacteristics: A Survey On Consumers Living In Nazilli) (2017)., ARMAĞAN ECE,TOKMAK MUTLU,dikici gülşah, IASSR, Editör:Christian Ruggiero, Hasan Arslan, Mehmet Ali İcbay, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 242, ISBN:978-83-948896-2-3, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6306415)

#### D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. TOKMAK MUTLU (2023). A Study about the Effect of Positive Perception of Innovation on Leadership Styles. Anemon Muş Alparşan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 11(1), 243-255. (Kontrol No: 8348521)
2. TOKMAK MUTLU (2022). Çalışanların Örgütsel Destek Algısında Örgüt Kültürünün Rolü Üzerine Bir Araştırma. Türk İdare Dergisi(495), 277-303. (Kontrol No: 8315440)
3. TOKMAK MUTLU (2021). İş Aile Çatışması ve Çalışmaya Tutkunluk Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 23(1), 113-124., Doi: 10.32709/akusosbil.581429 (Kontrol No: 7106263)
4. TOKMAK MUTLU (2021). Çalışanların İş Yaşam Kalitesinin Bağlamsal Performans ve Görev Performansı Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma. Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 19, 54-68., Doi: 10.18026/cbayarsos.602907 (Kontrol No: 7106265)
5. TOKMAK MUTLU (2020). A Study on the Relationship between Ethical Climate Perceptionand Innovative Work Behavior in Health Workers. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 20(4), 51-64. (Kontrol No: 6728455)
6. TOKMAK MUTLU (2020). Dönüştürücü ve Etkileşimci Liderlik Tarzı ile Negatif İnovasyon Algısı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 17(1), 441-464., Doi: 10.33437/ksusb.558800 (Kontrol No: 6218294)
7. TOKMAK MUTLU (2020). Üniversite Öğrencilerinin Gençlik Liderlik Özellikleri Ve Özgüven Düzeyleri Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. Business Management Studies: An International Journal, 8(1), 1-19., Doi: 10.15295/bmij.v8i1.1420 (Kontrol No: 6170039)
8. TOKMAK MUTLU (2020). Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İşe Yabancılaşması ve İşten Ayrılma NiyetineEtkisi Üzerine Bir Araştırma. Anemon Muş Alparşan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 8(2), 429-439., Doi: 10.18506/anemon.613817 (Kontrol No: 6110921)
9. TOKMAK MUTLU (2020). İşgörenlerin Örgütsel Çalışma Yönetimi Tarzının Duygusal Emek Harcama Düzeyleri Üzerindeki Etkisi. Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 30(1), 291-306., Doi: 10.18069/firatsbd.592945 (Kontrol No: 6130184)
10. TOKMAK MUTLU (2019). İş Görenlerin Örgütsel Bağlılık Düzeylerinde Örgütsel Adalet Algısının Etkisi: Özel Sektör Araştırması. Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22(42), 281300., Doi: 10.31795/baunsobed.657386 (Kontrol No: 5804496)
11. TOKMAK MUTLU (2019). Kamu Çalışanlarında Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Bağlılık Düzeyi Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma:Bursa ve Afyonkarahisar İli Örneği. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 19(3), 321-334., Doi: 10.18037/ausbd.632110 (Kontrol No: 5335295)
12. TOKMAK MUTLU (2019). Algılanan Üst Yönetim Desteğinin İşe Adanmışlık Üzerine Etkisi: Bir Araştırma. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi(36), 273-290., Doi: 10.30794/pausbed.457292 (Kontrol No: 5223294)
13. TOKMAK MUTLU (2019). Lider Üye Etkileşiminin Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisi:Kamu Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma. Türk İdare Dergisi(488), 498-523. (Kontrol No: 5223476)
14. TOKMAK MUTLU (2019). Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi(53), 183-202., Doi: 10.18070/erciyesiibd.438231 (Kontrol No: 5223201)
15. TOKMAK MUTLU (2019). İşlemsel Ve İlişkiyel Psikolojik Sözleşmenin İşgörenlerin Pozitif Ses Davranışı Üzerindeki Etkisine Yönelik Ampirik Bir Araştırma. Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 9(17), 587-604., Doi: 10.29029/busbed.502365 (Kontrol No: 5223223)

16. TOKMAK MUTLU (2018). Pozitif Psikolojik Sermayenin Tükenmişlik Üzerine Etkileri: Kamu Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma. Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 25(3), 863-878., Doi: 10.18657/yonveek.419469 (Kontrol No: 5221844)
17. TOKMAK MUTLU (2018). Yöneticilerin Hizmetkâr Liderlik Davranışlarının Çalışanlar Tarafından Algılanma Düzeylerine Yönelik Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 32(4), 959-978. (Kontrol No: 5221810)

#### D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

18. TOKMAK MUTLU (2018). Kişilik Özelliklerinin Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma: Banka Çalışanları Örneği. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 11(3), 2219-2233., Doi: 10.17218/hititsosbil.427459 (Kontrol No: 5223179)

#### Editörlük

1. Yönetim ve Organizasyon Perspektifinden Kolluk Çalışmaları II (Endekste taranmıyor), Kitap, Editör, NOBEL Yayınevi, 15.09.2022
2. Tematik Güvenlik Çalışmaları-2, Kitap, Editör, PEGEM AKADEMİ, 15.07.2022
3. YÖNETİM VE ORGANİZASYON PERSPEKTİFİNDEN KOLLUK ÇALIŞMALARI: yönetim üzerine..., Kitap, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, 26.12.2021

#### Üniversite Dışı Deneyim

---

1995 Subay Jandarma Genel Komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığına bağlı birimlerde Krk, Bölük ve İlçe J.Komutanlığı, (Kamu)

#### Sertifika

---

295610 Yeterlilik Düzeyinde Eğitim, Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi, Sertifika, 18.03.2019 -30.06.2019 (Ulusal)

#### Çalıştay

---

291811 Güvenlik Yönetiminin Dönüşümünde İhtiyaç Duyulan İnsan Kaynaklarının Değerlendirilmesi, 21. yy da değişen güvenlik anlayışı ve algısı doğrultusunda bu alanda hizmet eden personelin sahip olması gereken donanımlar ve bu personelin seçimi sürecinde izlenecek yol ve yöntemler, İç İşleri Bakanlığı/ Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığı, Çalıştay, 23.09.2019 -24.09.2019 (Ulusal)